

Up-Skill

Up-Skilling for Industry 5.0 Roll-Out

CALL: HORIZON-CL4-2021-HUMAN-01

TEMA: HORIZON-CL4-2021-HUMAN-01-26

NUMERO DI PROGETTO: 101070666

DATA DI INIZIO: 1 SETTEMBRE 2022

DATA DI FINE: 31 AGOSTO 2025

AMMONTARE FINANZIAMENTO: €2,948,250.25

L'obiettivo

del progetto **Up-Skill** è quello di comprendere in che modo le imprese, ed in particolare quelle che operano nel settore manifatturiero ed industriale, possano trarre valore dall'integrazione uomo-macchina. Il progetto propone una riflessione su come cambia il modo di intendere l'implementazione tecnologica: da una visione che vede nell'implementazione della tecnologia rischi connessi alla sostituzione del lavoro qualificato ad una visione che rintraccia nell'integrazione uomo-macchina un reciproco accrescimento di valore.

Il progetto ha tra i suoi obiettivi quello di riflettere sulle implicazioni connesse all'Industria 5.0 e la relazione tra automazione, lavoro qualificato e sistemi organizzativi. La ricerca fornirà indicazioni su come l'automazione e la componente umana possano interagire in modo diverso all'interno di contesti differenti. L'analisi dei differenti casi studio, in un'ottica comparativa, permetterà di identificare le strategie di implementazione più efficaci.

Impatti previsti

Sviluppo della piattaforma Up-Skill, ossia una data repository e un Sistema di Supporto alle Decisioni (DSS), che conserverà i dati della ricerca e li convertirà in informazioni, che potranno essere utilizzate dalle imprese per introdurre nuove tecnologie e che le supporterà nella definizione della strategia di business.

Risparmio dei costi nella produzione manifatturiera grazie ad una efficiente integrazione tra uomo-macchina, basata su un reciproco potenziamento.

Migliore qualità degli output e della produttività, conseguita attraverso lo sviluppo di metodi produttivi, di cicli produttivi e di strategie di ripro-

ducibilità di nuovi prodotti, che integrano le capacità artigianali dei lavoratori.

Riduzione degli sprechi, grazie a più alti livelli di riproducibilità, una definizione delle tolleranze ed utilizzo di software che consentano un impiego più efficiente di componenti che diversamente resterebbero inutilizzate.

Sostegno alla domanda di lavoro qualificato e artigiano mediante un'analisi del valore aggiunto fornito dai lavoratori qualificati, e grazie all'utilizzo di un quadro di riferimento che identifichi e misuri il valore fornito dai dipendenti nei diversi livelli di business.

www.upskill-horizon.eu

info@upskill-horizon.eu

[@UPSKILL_HORIZON](https://twitter.com/UPSKILL_HORIZON)

[up-skill-project](https://www.linkedin.com/company/up-skill-project)

[@UPSKILL_HORIZON](https://www.youtube.com/channel/UC...)

Coordinatore del progetto:

Ewelina Kurczynska
Mälardalen University

ewelina.kurczynska@mdu.se

Coordinatore tecnico:

Chris Ivory
Mälardalen University

chris.ivory@mdu.se

Obiettivi specifici

- 1 ▶ Identificare la natura delle diverse imprese, operanti nel settore manifatturiero ed industriale, in cui i lavoratori qualificati con grande probabilità continueranno ad aggiungere valore, sentendosi allo stesso tempo valorizzati.
- 2 ▶ Identificare le modalità attraverso le quali i lavoratori qualificati e creativi mantengono il proprio posizionamento all'interno della catena del valore.
- 3 ▶ Identificare ed evidenziare le buone pratiche nelle organizzazioni che fanno delle competenze, l'ingegno e la creatività la fonte di valore e vantaggio competitivo.
- 4 ▶ Esaminare quali sono le competenze organizzative e manageriali delle quali si necessita maggiormente quando i ruoli qualificati e creativi si interfacciano con i sistemi autonomi, semi-autonomi e intelligenti.
- 5 ▶ Sviluppare percorsi di integrazione tra Industria 5.0 e competenze artigianali per ciascuno dei casi studio.
- 6 ▶ Testare e sviluppare tali percorsi nelle aziende oggetto di studio.
- 7 ▶ Sviluppare e condurre attività di disseminazione e comunicazione attraverso una strategia comunicativa che permetta di valorizzare i risultati del progetto, rendendoli disponibili ed applicabili così da aumentare la competitività delle industrie europee.
- 8 ▶ Ideare training e corsi di formazione sull'introduzione di Industria 5.0 per managers e lavoratori.

Partner:



Finanziato dall'Unione europea

UK Research and Innovation

Finanziato dall'Unione Europea. I punti di vista e le opinioni espresse sono tuttavia solo quelli degli autori e non riflettono necessariamente quelli dell'Unione Europea o HADEA. Né l'Unione Europea né l'autorità garante possono essere ritenute responsabili per esse.