# Fokus för projektet Up-Skill

är att utveckla bättre förståelse för hur företag, särskilt inom tillverkningsindustrin, kan utnyttja värde genom integrering av människa och maskin, samt att bidra till förändrad förståelse om hur teknikimplementering kan skifta från att ersätta skicklighet i arbetet till att fungera som utökning och komplettering av mänskliga förmågor.

Projektet kommer att undersöka vad industri 5.0 kan innebära i organisatoriska system, och konsekvenser för relationen mellan automatisering och skicklighet i arbete. Forskningsprojektet kommer beskriva hur olika typer av automatisering och mänsklig kompetens samspelar inom en rad industriella verksamheter genom att utveckla jämförande fallstudier som exemplifierar effektiva implementeringsstrategier.

**Partners:**

Finansieras av Europeiska unionen

UK Research and Innovation


www.upskill-horizon.eu

info@upskill-horizon.eu

@UPSKILL_HORIZON

up-skill-project

@UPSKILL_HORIZON

**Projektkoordinator:**

Ewelina Kurczynska
Mälardalen University

ewelina.kurczynska@mdu.se

**Teknisk Koordinator:**

Chris Ivory
Mälardalen University

chris.ivory@mdu.se


# Up·Skill

## Up-Skilling for Industry 5.0 Roll-Out


**UTLYSNING:** HORIZON-CL4-2021-HUMAN-01
**ÄMNESOMRÅDE:** HORIZON-CL4-2021-HUMAN-01-26
**PROJEKTNUMMER:** 101070666
**STARTDATUM:** 1 september 2022
**SLUTDATUM:** 31 augusti 2025
**FINANSIERINGSBELOPP:** €2,948,250.25

Finansieras av Europeiska unionen

Finansieras av Europeiska unionen. Framförda uppfattningar och åsikter är dock enbart författarens/författarnas och representerar inte nödvändigtvis EU:s eller HADEA:s ståndpunkter. Inte heller kan Europeiska unionen eller den beviljande myndigheten hållas ansvarig för dem.

# Särskilda Mål

1. Identifiera form av olika verksamheter i industriella och marknadsmässiga sammanhang där skicklighet i arbetet sannolikt kommer att fortsätta bidra till ökat värde i produktionen.
2. Identifiera hur kompetenta och kreativa arbetare agerar för att säkerställa deras fortsatta funktion i värdekedjan.
3. Identifiera och specificera typer av praxis i organisationer som fortsätter att mobilisera mänsklig kompetens, uppfinningsrikedom och kreativitet som värdekälla och konkurrensfördel.
4. Undersöka de specifika organisatoriska och ledningsmässiga kompetenser som behövs i sammanhang där skickliga och kreativa roller möter autonoma, halvautonoma och intelligenta system.
5. Utveckla strategier för integration av industrin 5.0 och hantverkskunskaper för olika fallstudier.
6. Testa de utvecklade strategierna inom relaterade företag.
7. Utveckla lämpliga strategier kommunikations- och exploateringsstrategier och genomföra spridning för att maximera de positiva effekterna av projektets resultat, vilket säkerställer framgångsrik uppskalning och marknadspridning i syfte att öka den europeiska industrins konkurrenskraft.
8. Utformning av innehåll i utbildningskurser för organisering och ledning samt kursmoduler för introduktion av Industry 5.0 för arbetare och deras organisation.

# Förväntade Effekter

**Utveckling av Up-Skill Platform,** databas och Decision Support System (DSS) som kommer att lagra sammanställda forskningsdata och omvandla det till information som får utnyttjas av företag för teknisk integration och beslutsfattande.

**Kostnadsbesparingar** inom primär tillverkning genom effektiv implementering av strategier för människa-maskin integrering.

**Förbättrad kvalitet inom produktion och produktivitet** genom utveckling av produktionsmetoder, effektiva utvecklingscykler för nya produkter samt reproducerbarhet av produkter med vissa specifikationer som kräver specialiserat hantverk.

**Avfallsminskning** genom ökad reproducerbarhet, där specifikationstoleranser definieras och mjukvaruanvändning bidrar till komponenters ökade funktionalitet och användning.

**Tillgodose långsiktigt behov av kvalificerad arbetskraft och hantverkskunnande** genom att möjliggöra bättre kvantifiering av mervärdet av yrkeskunnande och professionellt arbete baserat på en referensram som kan användas för att förstå och uttrycka anställdas värde på ilika organisatoriska nivåer.